



PEMERINTAH KABUPATEN MALANG

**LAPORAN KINERJA (LKj)
KECAMATAN GEDANGAN
TAHUN 2019**

TAHUN 2020

Jln. Raya Hasanuddin No.160 Gedangan-Email:kecamatangedangan160@gmail.com
Website : gedangan.malangkab.go.id
GEDANGAN-565178

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah adalah dokumen yang berisi gambaran perwujudan kewajiban suatu lembaga instansi untuk mempertanggungjawabkan kinerja, keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan sebagaimana Rencana Strategis, dalam rangka perwujudan *Good Governance* dilingkungan Pemerintahan Kabupaten Malang.

Selain dari tuntutan akuntabilitas kinerja, LKj juga sebagai alat ukur keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan dan/ atau sasaran serta dapat digunakan sebagai fokus perbaikan kinerja di masa yang datang. Kuncinya adalah penekanan pada tujuan, sasaran dan Indikator Kinerja Utama yang perlu mendapat perhatian sebagai ukuran keberhasilan.

B. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Maksud dari penyusunan LKj Kecamatan Gedangan adalah sebagai laporan pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja Camat Gedangan dalam satu tahun kepada Bupati Malang.

2. Tujuan

Adapun tujuan disusunnya LKj Kecamatan Gedangan adalah sebagai tolok ukur keberhasilan kinerja organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuannya.

C. Gambaran Umum

1. Organisasi Perangkat Daerah

Organisasi Perangkat Daerah Kecamatan Gedangan sebelumnya diatur dengan Peraturan Daerah Kabupaten Malang Nomor 1 Tahun 2008 yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Nomor 40 Tahun 2008. Namun demikian seiring perkembangan waktu terjadi perubahan kebijakan pemerintah dengan ditetapkannya Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi dan Perangkat Daerah yang kemudian ditindaklanjuti dengan Peraturan Daerah Kabupaten Malang Nomor 9 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Malang Nomor 64 Tahun 2016 Tentang

Kedudukan, Struktur Koordinasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan. Selanjutnya dalam pasal 4 Perda Nomor 9 Tahun 2016, disebutkan bahwa Kecamatan merupakan Wilayah Kerja sebagai Perangkat Daerah yang dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah, secara umum dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan meliputi:

- a. menyelenggarakan Urusan Pemerintahan umum;
- b. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- d. mengoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
- e. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum;
- f. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintah yang dilakukan oleh Perangkat Daerah di tingkat kecamatan;
- g. melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- h. membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- i. melaksanakan tugas lain sesuai dengan ketentuan perundang-undangan; dan
- j. melaksanakan tugas-tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya yang diberikan oleh Bupati.

Secara spesifik tugas dan fungsi Kecamatan telah diatur dalam Peraturan Bupati Malang nomor 64 Tahun 2016 tentang kedudukan, tugas pokok dan tata kerja Kecamatan Dampit Kabupaten Malang dengan ketentuan di dalamnya yaitu melaksanakan kewenangan Pemerintahan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah untuk menangani sebagian urusan.

Camat mempunyai tugas sebagai berikut :

- a. memimpin Kecamatan dalam perumusan kebijakan, pengoordinasian pelaksanaan pembangunan, penyelenggaraan pemerintahan, ketentraman dan ketertiban umum, pemberdayaan masyarakat desa, serta pelayanan publik; dan

b. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Bupati terkait dengan tugas dan fungsinya.

Serta mempunyai fungsi :

- a. pelaksanaan pengelolaan dan pengumpulan data berbentuk *database* serta analisa data untuk menyusun program kegiatan;
- b. perencanaan strategis di bidang perencanaan kegiatan Kecamatan;
- c. pelaksanaan pelimpahan sebagian kewenangan Bupati;
- d. pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- e. pengkoordinasian upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
- f. pengkoordinasian penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- g. pengkoordinasian pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- h. pengkoordinasian penyelenggaraan kegiatan Pemerintahan Desa dan Kelurahan;
- i. pelaksanaan kerjasama dan koordinasi dengan masyarakat, lembaga pemerintah dan lembaga-lembaga lainnya;
- j. penyelenggaraan kesekretariatan Kecamatan;
- k. pengkoordinasian, integrasi dan sinkronisasi kegiatan-kegiatan lain di lingkungan Kecamatan;
- l. pelaksanaan pelayanan masyarakat yang belum dapat dilaksanakan Pemerintah Desa dan Kelurahan; dan
- m. pelaksanaan fungsi lain dan sesuai dengan bidang tugasnya yang diberikan oleh Bupati.

Selanjutnya agar peranan serta fungsi Camat lebih menyentuh kepada pelayanan terhadap masyarakat serta mengingat peran strategisnya sebagai Perangkat Daerah telah dikeluarkan Peraturan Bupati Malang No. 13 Tahun 2011 tanggal 5 Mei 2011 tentang Pelimpahan sebagian urusan yang menjadi wewenang Bupati kepada Camat untuk menangani urusan otonomi daerah yang meliputi :

- a. Urusan Pemerintahan
- b. Urusan Perijinan
- c. Urusan Pekerjaan Umum
- d. Urusan Pendidikan
- e. Urusan Kesehatan
- f. Urusan Ketenagakerjaan dan Ketrasmigrasian

Camat dalam tugas dan fungsinya membawahi :

a. Sekretariat;

Sekretariat mempunyai tugas antara lain :

- 1) melaksanakan koordinasi perencanaan evaluasi dan pelaporan program kecamatan, pengelolaan urusan kepegawaian, urusan umum yang meliputi kegiatan surat menyurat, penggandaan, perlengkapan, hubungan masyarakat, urusan keuangan; dan
- 2) melaksanakan tugas-tugas lain sesuai dengan bidang tugasnya yang diberikan oleh Camat.

Mempunyai fungsi :

- 1) Merencanakan kegiatan kesekretariatan;
- 2) Mengelola urusan administrasi kepegawaian, kesejahteraan dan pendidikan pelatihan pegawai;
- 3) Mengelola urusan rumah tangga, keprotokolan dan hubungan masyarakat;
- 4) Menyelenggarakan kegiatan tata usaha persuratan dan penggandaan, kearsipan dan perpustakaan;
- 5) Menyelenggarakan pengelolaan administrasi keuangan dan aset daerah;
- 6) Mengelola administrasi perlengkapan dan pemeliharaan, kebersihan dan keamanan kantor; dan
- 7) Mengkoordinasikan perencanaan, monitoring, evaluasi dan pelaporan program Kecamatan.

b. Sekretariat terdiri dari :

- 1) **Sub Bagian Umum, Kepegawaian, Keuangan dan Aset,** mempunyai tugas :
 - a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bagian Umum, Kepegawaian, Keuangan dan Aset;
 - b. Menyelenggarakan, melaksanakan dan mengelola administrasi kepegawaian, kesejahteraan pegawai dan pendidikan pelatihan pegawai;
 - c. Melaksanakan pembinaan organisasi dan ketatalaksanaan, urusan surat menyurat, kearsipan, rumah tangga, perjalanan dinas, keprotokolan, penyusunan rencana kebutuhan barang, peralatan dan mendistribusikan di lingkungan kecamatan;

- d. Melaksanakan tata usaha barang, perawatan, penyimpanan peralatan kantor dan pendataan inventaris kantor;
- e. Menyelenggarakan administrasi umum perkantoran;
- g. Menginventarisasi data dan penyusunan laporan tentang barang-barang milik negara dan daerah yang berada dalam penggunaan serta tanggung jawab Pemerintah Kecamatan;
- h. Melaksanakan administrasi keuangan yang meliputi pembukuan, pertanggungjawaban dan verifikasi serta penyusunan perhitungan anggaran;
- i. Menyelenggarakan penyusunan laporan dan pertanggungjawaban penyelenggaraan anggaran satuan kerja;
- j. Melaksanakan pengurusan biaya perpindahan pegawai dan ganti rugi gaji pegawai serta pembayaran hak-hak keuangan lainnya; dan
- k. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan bidang tugasnya.

2) Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan, mempunyai tugas :

- a. Menyusun rencana kegiatan Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan pelaporan;
- b. Melaksanakan penyiapan bahan dan melaksanakan koordinasi dalam penyusunan rencana strategis pembangunan Kecamatan tingkat Daerah;
- c. Menyiapkan rumusan kebijakan program kerja dan rencana kerja kegiatan Kecamatan;
- d. Menyiapkan dan menyusun bahan pengembangan kerja sama lintas sektor;
- e. Menyelenggarakan sistem informasi manajemen dan pelaporan Kecamatan;
- f. Melaksanakan koordinasi, sinkronisasi penyusunan rencana kegiatan tahunan pembangunan Kecamatan;
- g. Melaksanakan monitoring dan koordinasi dalam rangka penyusunan bahan evaluasi dan laporan kegiatan Kecamatan;
- h. Menyiapkan bahan dan sarana pertimbangan kepada pimpinan dalam rangka pengendalian dan pengembangan pembangunan bidang Kecamatan;

- i. Melakukan evaluasi pelaksanaan program pembangunan di bidang Kecamatan;
- j. Melakukan penyusunan laporan tahunan dan laporan lainnya; melaksanakan evaluasi keuangan terhadap hasil pelaksanaan program dan rencana strategis Kecamatan;
- k. Mengkompilasikan dan penyusunan laporan hasil laporan perencanaan dan laporan akuntabilitas Kecamatan; dan melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris sesuai dengan bidang tugasnya.

b. Seksi Pemerintahan

Mempunyai tugas :

- 1) Membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pemerintahan;
- 2) Menyusun program dan melakukan pembinaan penyelenggaraan pemerintahan umum, pemerintahan Desa, Kelurahan dan administrasi keuangan Desa;
- 3) Membantu menyusun program dan pembinaan administrasi kependudukan dan catatan sipil;
- 4) Melaksanakan penghimpunan dan pengolahan bahan/data serta melaksanakan kegiatan pemerintahan;
- 5) Membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan pertanahan;
- 6) Menginventarisasi kekayaan Kecamatan, Kelurahan, Desa serta sarana dan prasarana umum;
- 7) Membantu menyusun program dan pembinaan di bidang pertanahan;
- 8) Melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

c. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum

Mempunyai tugas :

- 1) membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan ketentraman dan ketertiban umum;

- 2) menyusun program dan melakukan pembinaan ketentraman dan ketertiban di Kecamatan;
- 3) menyusun program dan pembinaan Polisi Pamong Praja di Kecamatan;
- 4) membantu tugas-tugas Satuan Polisi Pamong Praja dibidang penegakan Perda;
- 5) membantu menyelesaikan masalah-masalah ketentraman dan ketertiban di Kecamatan;
- 6) melaksanakan koordinasi kegiatan sosial politik, ideologi negara kesatuan bangsa dan perlindungan masyarakat;
- 7) melaksanakan pembinaan wawasan kebangsaan dan perlindungan masyarakat;
- 8) melaksanakan koordinasi dan monitoring serta membantu menyelesaikan permasalahan PBB (Pajak Bumi Bangunan);
- 9) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya

d. Seksi Kesejahteraan Sosial dan Kepemudaan

Mempunyai tugas :

- 1) membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan kesejahteraan sosial dan kepemudaan;
- 2) menghimpun dan mengolah data/bahan serta melaksanakan kegiatan pelayanan dalam bidang kesejahteraan sosial;
- 3) menyusun program dan pembinaan di bidang kepemudaan yang terkait kegiatan olah raga, kepariwisataan, kesehatan masyarakat dan keluarga berencana;
- 4) mengadakan pembinaan dan penyuluhan terhadap pemuda tentang wawasan kebangsaan serta peningkatan peranan pemuda terkait masalah sosial budaya, ketenagakerjaan dan kemasyarakatan;
- 5) mengadakan pembinaan penyuluhan pembangunan yang berwawasan lingkungan demi masa depan dan pentingnya efektifitas dan efisiensi di dalam kehidupan sehari-hari;
- 6) membantu penanganan masalah-masalah sosial dan bencana alam; dan melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

e. Seksi Ekonomi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat

Mempunyai tugas :

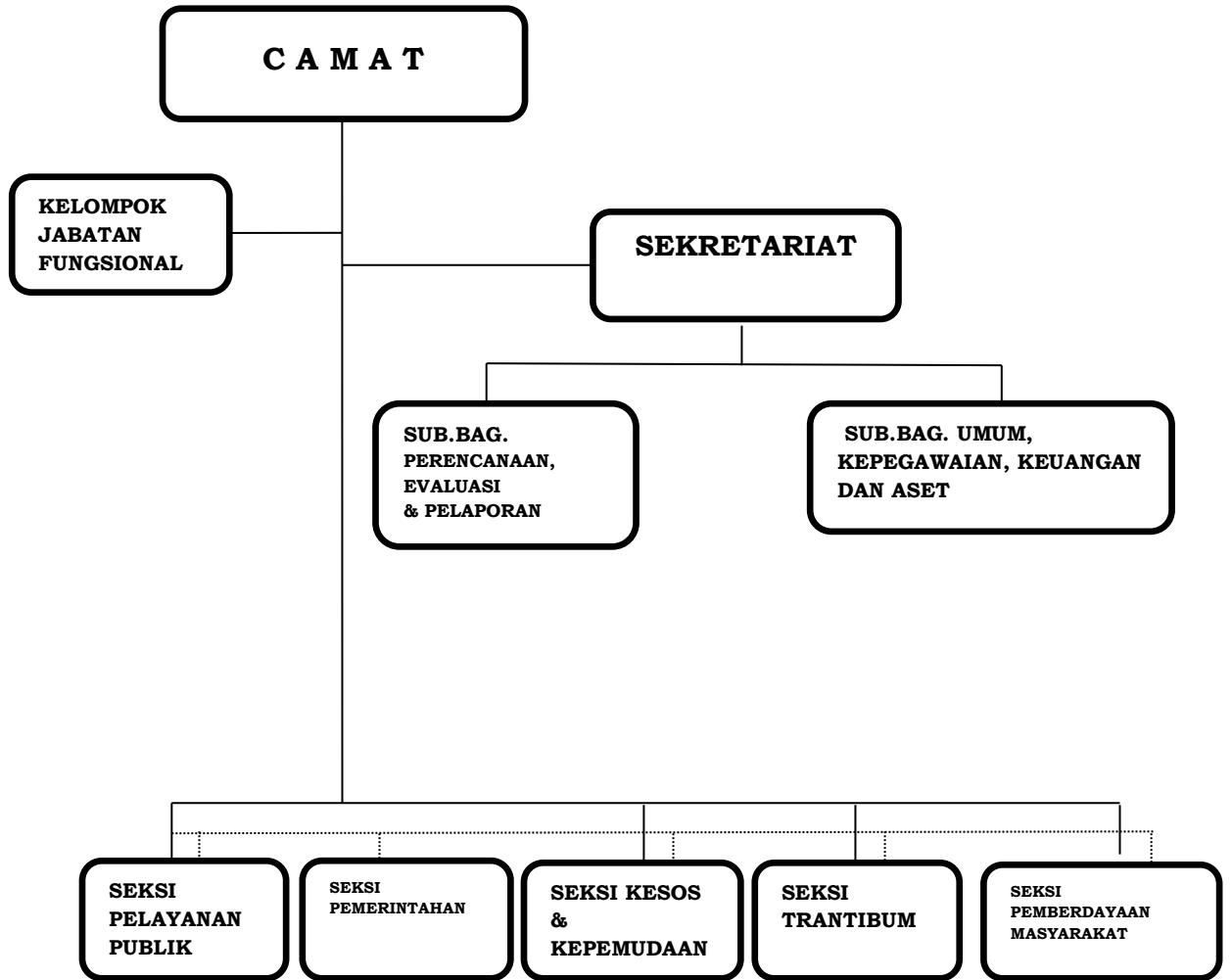
- 1) membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan ekonomi pembangunan dan pemberdayaan masyarakat;
- 2) menyusun program dan pembinaan dalam upaya meningkatkan peran serta masyarakat dalam pembangunan, penghijauan dan pengendalian pencemaran lingkungan, sanitasi, drainase dan air bersih/minum;
- 3) melaksanakan pembinaan perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pembangunan Desa;
- 4) melaksanakan pembinaan keberadaan Tempat Pembuangan Sampah (TPS) dan Tempat Pembuangan Akhir (TPA) serta Rencana Pengelolaan Lingkungan (RKL);
- 5) memberdayakan kelompok perempuan dalam *profesi sosial* dan ketrampilan guna mendukung terwujudnya suatu keluarga yang sejahtera; dan
- 6) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

f. Seksi Pelayanan Publik

Mempunyai tugas :

- 1) membantu Camat dalam menyiapkan bahan perumusan kebijakan, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pelaporan urusan Pelayanan Publik;
- 2) memberikan pelayanan administrasi umum dan kependudukan;
- 3) memberikan pelayanan perizinan sesuai dengan kewenangan yang diberikan Bupati; dan
- 4) melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Camat sesuai dengan bidang tugasnya.

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Kecamatan Gedangan



Sumber daya aparatur pada Kantor Kecamatan Gedangan sebagaimana tabel di bawah ini :

Tabel. 1.1
SUMBER DAYA MANUSIA
PADA KANTOR KECAMATAN GEDANGAN

GOL.	Pendidikan					Jumlah
	S2	S1	SM/D3	SLTA	SLTP	
IV/b						
IV/a	2					2
III/d		3				3
III/c						
III/b		1		1		2
III/a						
II/d						
II/c				3		3
II/b				1		1
II/a				1		1
Kontrak	-	1	-	2	-	3
Sukwan	-	-	-	-	-	-
Jumlah					-	15

Pada tabel Sumber Daya Manusia tersebut diatas menunjukkan bahwa Sumber Daya Manusia pada Kantor Kecamatan Gedangan dapat dikatakan cukup baik dalam segi tingkat pendidikan dari jumlah pegawai 15 personil dengan sebagian besar berpendidikan sarjana namun demikian kemampuan operasional akan tetap dikembangkan melalui jalur pendidikan formal maupun nonformal guna lebih meningkatkan kemampuan Sumber Daya Aparatur Pemerintah Kecamatan Gedangan.

Tabel 1.2
ESELONISASI

No.	Jabatan	Gol.	Eselon	Jumlah
1	Camat	IV/a	III-A	1
2	Sekretaris Kecamatan	IV/a	III-B	1
3	Kepala Seksi Pemerintahan	-	-	-
	Kepala Seksi Ekbang & PM	III/d	IV-A	1
	Kepala Seksi Trantibum	III/b	IV-A	1
	Kepala Seksi Kesos & Kepemudaan	III/d	IV-A	1
	Kepala Seksi Pelayanan Publik	III/c	IV-A	1
4	Kepala Sub Bagian Umum, Kepegawaian, Keuangan dan Aset	III/b	IV-B	1
	Kepala Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan	-	-	-

Dari tabel Eselonisasi diatas, maka pada Kantor Kecamatan Gedangan belum terpenuhi struktur organisasi kecamatan sesuai Peraturan Bupati Malang Nomor 64 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan karena masih ada kekosongan Jabatan pada Kepala Seksi Pemerintahan yang mutase dan Kasubag Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan yang naik jabatan.

Dalam melaksanakan tugas dan kegiatan sehari-hari Kecamatan Gedangan didukung dengan sarana dan prasarana meliputi :

Tabel 1.3
Data Sarana Prasarana

No	Jenis Sarana	Jumlah	Keterangan
1	2	3	4
1	Kantor Kecamatan	1 buah	Baik
2	Rumah Dinas Camat	1 buah	Baik
3	Panti PKK	1 buah	Baik
4	Meja Kerja	17 buah	Baik
5	Kursi Kerja	17 buah	Baik
6	Radio Komunikasi	1 unit	Baik
7	Kamar mandi	4 buah	Baik
8	Komputer	4 buah	Baik
9	Fasilitas ibadah (Mushola)	1 buah	Baik
10	Printer	2 buah	Baik
11	Lemari arsip	6 buah	Sedang
12	Pendopo Kecamatan	1 buah	Baik
13	Ruang Bebas rokok	1 buah	Baik
14	Kendaraan dinas roda 2	6 buah	Baik
15	Kendaraan dinas roda 4	2 buah	Baik

1	2	3	4
16	HT	1	Baik
17	Kursi Tunggu	3 buah	Baik
18	Kursi Rapat	100 buah	Baik
19	Meja Rapat	1 buah	Baik
20	Meja Pimpinan	1 buah	Baik
21	LCD	1 buah	Baik
22	Projektor	1 buah	Baik
23	Meja Kasi	5 buah	Sedang
24	Meja Staf	7 buah	Sedang
25	Kursi Tamu	2 set	Baik
26	Almari Kayu	-	-
27	Televisi	1 buah	Baik
28	Lemari Besar	-	-
29	Sound System	1 Set	Baik
30	Kamera digital	1 buah	Baik
31	Kipas Angin	3 buah	Baik
32	Brangkas	1 buah	Baik
33	Radio	1 buah	Baik
34	Printer	4 buah	Baik
35	Laptop	2 buah	Baik

2. Capaian Kinerja Kecamatan Gedangan Tahun 2018

Dalam Capaian Kinerja Kecamatan Gedangan sesuai Indikator Kinerja Utama (IKU) terbagi dalam 3 (tiga) hal antara lain :

Tabel 1.4
CAPAIAN KINERJA KECAMATAN GEDANGAN TAHUN 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1.	Peningkatan tingkat partisipasi masyarakat/ perwakilan masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbangcam	Persentase peningkatan partisipasi masyarakat/ perwakilan masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbangcam	87%	100%	114%
2.	Peningkatan kelancaran proses Administrasi Kependudukan	Persentase peningkatan kelancaran proses Administrasi Kependudukan :			
		a. Pengantar KTP	100%	100%	100%
		b. Pengantar KK	100%	100 %	100 %
		c. Surat Pindah (Mutasi)	100%	100%	100%
3.	Peningkatan keaktifan masyarakat dalam menjaga keamanan lingkungan melalui siskamling	Persentase peningkatan keaktifan Siskamling	95%	97%	102%

Dari tabel tersebut, dapat diketahui bahwa Indikator Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang dapat dikatakan **Sangat Berhasil**, hal ini dikarenakan tercapainya target 90 % yang tertulis pada Perjanjian Kinerja Tahun 2017. Target 87 % diperoleh dengan menghitung perbandingan antara jumlah usulan yang diterima dalam Musrenbangkab yang direncanakan pada Tahun 2018 sejumlah 14 usulan dibandingkan dengan rencana usulan yang disepakati dalam Musrenbangcam sejumlah 16 usulan. Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{usulan yang diterima pada Musrenbangkab}}{\sum \text{usulan yang diajukan pada Musrenbangcam}} \times 100\%$$

$$= \frac{14}{16} \times 100\%$$

$$= 87 \%$$

Realisasinya sebesar 100 % diperoleh dengan menghitung perbandingan antara realisasi usulan yang disepakati dalam Musrenbangkab sebanyak 16 usulan dibandingkan dengan usulan yang diterima dalam Musrenbangcam sejumlah 16 usulan. Dihitung dengan rumus :

$$\frac{\sum \text{usulan yang disepakati pada Musrenbangkab}}{\sum \text{usulan yang diajukan pada Musrenbangcam}} \times 100\%$$

$$= \frac{16}{16} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

Untuk Capaian Kinerja Indikator Peningkatan partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbangcam tercapai 114 %, diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara realisasi kinerja sebesar 100 % dibagi dengan target kinerja sebesar 87 % Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi Kinerja}}{\text{Target Kinerja}} \times 100\%$$

$$= \frac{100 \%}{87 \%} \times 100\%$$

$$= 114 \%$$

Untuk mengatasi kegagalan di masa yang akan datang maka upaya yang dilakukan antara lain faktor kesiapan dan kerjasama tim kerja Musrenbangcam, serta penentuan tokoh sentral dalam delegasi yang dikirim pada Musrenbang Kabupaten. Tentunya selain kerjasama tim delegasi ini juga membutuhkan kepiawaian Camat Gedangan dalam mencitrakan berbagai usulan yang ada menjadi sebuah usulan menarik dan menjadi *interest* bagi Kabupaten Malang.

Dalam indikator pertama ini terkait pelaksanaan Tingkat Partisipasi Masyarakat/ Perwakilan masyarakat dalam pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kecamatan (Musrenbangcam) di Kecamatan Gedangan pada Tahun 2018. Dalam persiapannya telah dibentuk Tim Monitoring Kecamatan Gedangan oleh Camat Kinerja dengan *leading sector* adalah Kepala Seksi Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat. Dijadwalkan pelaksanaan Kegiatan Musyawarah Desa (Musdes) sebanyak 8 (delapan) desa se-Kecamatan Gedangan serta pendampingan dan monitoring sebanyak 2 (dua) tim yang masing-masing tim mewakili juga unsur UPT/ instansi di Kecamatan Gedangan. Dengan Tim yang turun dan datang ke desa-desa sesuai penjadwalannya diharapkan mampu mengarahkan dan menjaga agar usulan dari desa itu lebih fokus dan tajam sesuai dengan apa yang diharapkan.

Sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan dan dilaksanakan oleh Tim Monitoring Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kecamatan Gedangan, bersama UPT/instansi terkait, pada akhirnya dapat menuntaskan sesuai jadwal. Selesai dalam kurun waktu \pm 4 hari kerja. Dalam penjaringan setiap desa telah dikumpulkan beberapa usulan program dan kegiatan meliputi hal pembangunan infrastruktur, kemiskinan, lingkungan hidup dan peningkatan potensi pariwisata. Dan juga desa disepakati untuk masing-masing delegasi/ perwakilan yang nantinya akan menghadiri Musrenbangcam di Kecamatan Gedangan. Perwakilan ataupun bahasa delegasi ini selain merupakan tim negoisator yang bertanggung jawab untuk mengusulkan dan mempertahankan usulan desanya dengan dasar argument yang kuat, juga sebagai entitas perwakilan dari partisipasi masyarakat desa tersebut pada Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kecamatan (Musrenbangcam).

Dalam substansi berbagai usulan yang telah dirangkum dan disepakati dari acara Musyawarah Desa (Musdes) itu maka nantinya kemudian ditetapkan sebagai hasil Musyawarah Desa (Musdes) desa tersebut. Pada lanjutannya diusulkan, dipertahankan agar masuk dalam

Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kecamatan (Musrenbangcam), pada akhirnya tujuan yang diharapkan dapat diajukan, diusulkan dan berhasil masuk dalam hasil Skala Prioritas Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kabupaten (Musrenbangkab) yang dilaksanakan di Pendopo Agung Kabupaten Malang.

Dalam Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kecamatan (Musrenbangcam) Tahun 2018 tersebut secara teknis dipandu oleh tim terbagi kedalam beberapa kelompok diskusi yang bermaksud untuk membagi usulan sesuai bidang masing-masing, serta dalam bahasan kelompok tersebut agar lebih fokus dan mengarah pada satu bidang dari sekian banyak peserta yang hadir dan sekian banyak usulan yang telah menjadi usulan formal dari hasil Musyawarah Desa (Musdes).

Pada pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kecamatan (Musrenbangcam) Tahun 2018 yang dilaksanakan pada tanggal **6 Februari 2018** di Aula Kecamatan Gedangan dihadiri dari Dinas/ instansi terkait khususnya Tim dari Kabupaten Malang dengan *leading sector* Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Malang (Bappeda) dan/ atau Dinas/ Instansi lain sesuai penunjukan dari Tim Musyawarah Perencanaan Pembangunan Kabupaten (Musrenbangkab). Begitu juga selain para undangan dari unsur desa juga turut dihadiri oleh unsur Dinas/ instansi, Organisasi sosial dan tokoh masyarakat di tingkat Kecamatan Gedangan dengan menghasilkan usulan sebagai entitas partisipasi sebanyak 16 usulan.

Program dan kegiatan yang paling mendukung Indikator Kinerja Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Musrenbang adalah Program Perencanaan Pembangunan Daerah dengan kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang Rencana Kerja Pembangunan Daerah sebesar Rp. 9.442.000,00,00 (sembilan juta empat ratus empat puluh dua ribu rupiah).

Sedangkan untuk indikator kelancaran administrasi kependudukan dikatakan **Sangat Berhasil** hal ini dikarenakan capaian kinerja Tahun 2018 tentang perbandingan antara target dan realisasi capaian dalam indikator kedua ini sebagaimana dilihat capaian realisasinya adalah 100%. Dengan penjelasan bahwa persentase peningkatan kelancaran proses administrasi kependudukan dibagi dalam 3 (tiga) sub yaitu pengantar e-KTP, pengantar KK dan surat pindah (mutasi penduduk), secara berturut-turut targetnya adalah 100%. Target jumlah pengantar KTP Tahun 2018 ditargetkan 1.273 pemohon, untuk

pengantar KK ditargetkan 538 pemohon, sedangkan Surat Pindah (Mutasi Penduduk) ditargetkan 441 pemohon. Dengan asumsi pelayanan maksimal yang diberikan kepada para pemohon maka berapapun pembilangnya akan dibagi dengan penyebut yang sama pula dan dikalikan 100% sehingga ditargetkan terlayani semua.

Target 100 % dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{Pengantar KTP yang terlayani}}{\sum \text{Pengantar KTP yang diterima}} \times 100\%$$

$$= \frac{1.273}{1.273} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

$$\frac{\sum \text{Pengantar KK yang terlayani}}{\sum \text{Pengantar KK yang diterima}} \times 100\%$$

$$= \frac{538}{538} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

$$\frac{\sum \text{Pengantar Mutasi Penduduk yang terlayani}}{\sum \text{Pengantar Mutasi Penduduk yang diterima}} \times 100\%$$

$$= \frac{441}{441} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

Sedangkan Untuk realisasi ketiga sub tersebut dalam proses administrasi kependudukan adalah 100 %. Untuk realisasi jumlah pengantar KTP Tahun 2018 sebanyak 670 pemohon terlayani dari 670 pemohon pengantar KTP. Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{Pengantar KTP yang terlayani}}{\sum \text{Pengantar KTP yang diterima}} \times 100\%$$

$$= \frac{670}{670} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

Sedang pengantar KK terealisasi sebanyak 1.032 pemohon terlayani dari 1.032 pemohon yang mengajukan. Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{Pengantar KK yang terlayani}}{\sum \text{Pengantar KK yang diterima}} \times 100\%$$

$$= \frac{1.032}{1.032} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

Pelayanan surat pindah/ mutasi terlayani sebanyak 454 pemohon dari ajuan 454 orang pemohon. Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{Pengantar Mutasi Penduduk yang terlayani}}{\sum \text{Pengantar Mutasi Penduduk yang diterima}} \times 100\%$$

$$= \frac{454}{454} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

Untuk Capaian Kinerja Indikator Peningkatan kelancaran proses administrasi kependudukan (Pengantar KTP, KK dan Mutasi Penduduk) tercapai 100 %, diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara realisasi kinerja sebesar 100 % dibagi dengan target kinerja sebesar 100 % . Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi Kinerja}}{\text{Target Kinerja}} \times 100\%$$

$$= \frac{100 \%}{100 \%} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

Kesemuanya adalah pengantar dari camat yang bersifat verifikasi kebenaran dan keabsahan, sedangkan proses akhir para pemohon terlayani di Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Malang (Dispendukcapil) di Kepanjen.

Untuk hal pelayanan Kartu Tanda Penduduk (e-KTP) terbagi dalam pemohon KTP pemula dan KTP perpanjangan. Untuk proses pelayanan ini sesuai aturan yang telah ditetapkan dan belum berubah adalah harus dilakukan dari bawah atau tingkat desa, didalamnya pemohon harus melalui formal aturan dari tingkat Rukun Tetangga (RT)

selanjutnya Rukun Warga (RW) dan pengesahan pengajuan di tingkat desa masing-masing dalam bentuk sebutan form Surat Pengantar. Dasar yang krusial bahwa pemohon harus telah terdaftar dalam Kartu Keluarga (KK) dan mempunyai Nomor Induk Kependudukan (NIK) adalah hal penting yang dipedomani. Menjadi suatu aturan bahwa setiap warga Negara hanya boleh memiliki 1 (satu) NIK saja lebih lanjut hanya boleh memiliki 1 (satu) kartu identitas yang sah.

Hal ini juga berlaku sama untuk 2 (dua) pelayanan lainnya yaitu permohonan Kartu Keluarga (KK) dan Mutasi Pindah Penduduk, pemohon harus melalui standar formal dari tingkat bawah sampai di tingkat kecamatan dan juga finalisasi di Dispendukcapil. Pengantar dari kecamatan baik KTP, KK dan Mutasi Pindah Penduduk inilah yang menjadi produk pelayanan yang dijadikan obyek sasarannya.

Selanjutnya dalam perhitungan dalam segi perbandingan antara target dan realisasi adalah sebagai berikut :

- a. Pelayanan pengantar KTP Tahun 2018 ditargetkan dapat melayani 1.273 pemohon, sedangkan terealisasi sejumlah 670 pemohon maka terdapat capaian 100 %;
- b. Pelayanan pengantar KK Tahun 2018 ditargetkan dapat melayani 538 pemohon, dan terealisasi sejumlah 1.032 orang pemohon maka terdapat capaian 100 %;
- c. Pelayanan surat pindah tempat /mutasi penduduk Tahun 2018 ditargetkan dapat melayani 441 pemohon, dan terealisasi sejumlah 454 orang pemohon maka terdapat capaian 100 %.

Dalam penentuan target pada sasaran strategis dan indikator kinerja bidang pelayanan administrasi kependudukan ini agak berbeda dengan yang lainnya, yang mana secara teoritis harus 100% tercapai dengan dasar alasan bahwa pelayanan ini haruslah maksimal, prima dan profesional. Berapapun yang direncanakan atau ditargetkan jumlahnya harus dapat dipenuhi dengan penjelasan riil yakni berapapun berkas yang telah diperiksa oleh petugas loket dari pemohon yang telah dinyatakan berkas lengkap maka haruslah terproses. Dalam hal ini tingkat ketelitian, kecermatan dan tertib administrasi petugas loket sangat penting sebab untuk meminimalisir kesalahan yang berakibat kepada tidak terlayannya pemohon di Dispendukcapil Kabupaten Malang dikarenakan berkas tidak lengkap ataupun kesalahan data.

Dalam hal setiap warga masyarakat/ pemohon yang datang ke kantor kecamatan Gedangan untuk mendapatkan pelayanan tersebut belum dapat dikatakan pasti pemohon/ usulan yang sah, masih ada 2 (dua) kemungkinan yaitu berkas lengkap dan berkas tidak lengkap dari pemohon tersebut. Manakala berkas-berkas pendukungnya dinyatakan tidak/ belum lengkap maka akan dikembalikan lagi kepada pemohon untuk diperbaiki dan dilengkapi. Ini selanjutnya perlu diketahui dan dipahami bahwa yang dimaksud jumlah usulan pemohon yang diterima dalam formula IKU diatas adalah bagi pemohon yang benar-benar telah dinyatakan lengkap setelah melalui proses pemeriksaan oleh petugas. Bagi pemohon yang tidak/belum lengkap dan telah dikembalikan berkas-berkasnya maka tidaklah dihitung sebagai penyebut pemohon yang sah.

Program dan kegiatan yang paling mendukung Indikator Kinerja Peningkatan Kelancaran Proses Administrasi Kependudukan adalah Program Penataan Administrasi Kependudukan sebesar Rp.8.620.000,00 (delapan juta enam ratus dua puluh ribu rupiah).

Untuk indikator ketiga ini, yaitu Peningkatan Keaktifan Siskamling pada Tahun 2018 dapat dikatakan **Berhasil** dikarenakan dapat terpenuhinya target 95 % sesuai yang ada di Perjanjian Kinerja Tahun 2017. Target 95 % diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara jumlah kelompok Siskamling aktif yang direncanakan pada Tahun 2017 sejumlah 70 kelompok dibandingkan dengan seluruh jumlah Poskamling sejumlah 73. Target 95 % dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{kelompok Siskamling Aktif}}{\sum \text{kelompok Siskamling yang ada}} \times 100\%$$

$$= \frac{70}{73} \times 100\%$$

$$= 95 \%$$

Sedangkan realisasinya sebesar 97 % diperoleh dengan menghitung perbandingan antara jumlah kelompok Siskamling yang aktif sejumlah 71 kelompok dibandingkan dengan seluruh jumlah Poskamling sejumlah 73. Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{kelompok Siskamling Aktif}}{\sum \text{kelompok Siskamling yang ada}} \times 100\%$$

$$= \frac{71}{73} \times 100\%$$

$$= 97 \%$$

Untuk Capaian Kinerja Indikator Peningkatan keaktifan masyarakat dalam menjaga keamanan lingkungan melalui Siskamling tercapai 102 %, diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara realisasi kinerja sebesar 97 % dibagi dengan target kinerja sebesar 95 %. Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi Kinerja}}{\text{Target Kinerja}} \times 100\%$$

$$= \frac{97 \%}{95 \%} \times 100\%$$

$$= 102 \%$$

Dalam indikator ketiga ini terkait pelaksanaan tingkat keaktifan masyarakat dalam menjaga keamanan lingkungan melalui Siskamling dengan indikator sarannya adalah jumlah kelompok siskamling yang aktif. Perlu dipahami sebelumnya bahwa tidak selamanya linier antara perbandingan ada atau tidaknya, maupun sedikit atau banyaknya jumlah Poskamling dalam suatu desa/ kecamatan dengan tingkat keamanan dan tingkat tindak kejahatan dengan bukti tidak adanya survey terkait. Akan tetapi korelasi yang diharapkan dengan jumlah Siskamling/ Poskamling tersebut adalah tingkat partisipasi masyarakatnya atau dalam tataran proses, sedangkan hasil/ kenyataannya belum dikorelasikan. Minimal merupakan bagian dari proses upaya untuk tetap menjaga keamanan lingkungan dalam suatu daerah.

Secara hitungan desa sebanyak 8 (delapan) desa se-Kecamatan Gedangan dimana secara normatif minimal terdapat 8 kelompok Siskamling desa, yang mana secara umum disetiap desa tersebut terdapat lebih dari 1 (satu) titik Poskamling saja, karena desa dengan luasan wilayahnya masih terbagi kedalam dusun, Rukun Tetangga (RT) dan Rukun Warga (RW). Oleh karena itu jumlah Poskamling yang ada tersebut masih perlu dipilah lagi antara Poskamling yang aktif dan tidak.

Dalam pengukuran dan penilaian indikator ketiga ini sedikit beda dikarenakan obyek indikator sasaran ini berada di luar kantor atau eksternal, juga dalam subyektifitas penilai mempengaruhi indikator ini. Subyek penilaian antara aktif dan tidak aktif inilah yang harus dijaga dan

diperhatikan. *Leading sector* yaitu Kasi Keamanan dan Ketertiban Umum (Kasi Trantibum) berusaha semaksimal mungkin memilih dan memilah jumlah Poskamling/ Siskamling di setiap desa sejumlah 8 desa, mana yang masuk kategori aktif dan tidak aktif. Sudut pandang yang dipakai bahwa apabila terdapat Poskamling dengan realita terdapat jadwal pelaksanaan jaga harian oleh warga masyarakat setempat maka hal ini dikategorikan sebagai Siskamling yang aktif. Sebaliknya meskipun terdapat Poskamling secara fisik bangunannya ada apabila tidak terdapat aktifitas jaga oleh masyarakat setempat maka belum dapat dikategorikan sebagai Siskamling yang aktif.

Sebagai analisa kewilayahan, sebenarnya faktor koordinasi antar pihak sangat berpengaruh dalam keberhasilan pencapaian indikator ini. Koordinasi kemuspikaan itu sendiri yaitu pihak Kepolisian/ Polsek, TNI/ Koramil dan Pemerintah Kecamatan Gedangan serta pemerintah desa adalah faktor utamanya, sedangkan koordinasi dan pembinaan sebagai faktor utama tersebut harus diimplementasikan sampai di tingkat bawah kepada tokoh-tokoh masyarakat dan komunitas kelompok masyarakat di bidang keamanan.

Maka dalam upaya meningkatkan indikator ketiga pada Tahun 2018 ini sebenarnya Kecamatan Gedangan itu sendiri telah melakukan fungsi komunikasi dan koordinasi kewilayahan bidang keamanan dan ketertiban 3 (tiga) pilar sebagaimana yang telah ditetapkan secara Nasional.

Program dan kegiatan yang paling mendukung Indikator Kinerja Peningkatan Keaktifan Siskamling adalah Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan sebesar Rp.42.375.000,00 (Empat puluh dua juta tiga ratus tujuh puluh lima ribu rupiah).

D. Sistematika

Sistematika penulisan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah menurut Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 adalah sebagai berikut :

Kata Pengantar

Ringkasan Eksekutif

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Maksud dan Tujuan
- C. Gambaran Umum
 - 1. Organisasi Perangkat Daerah
 - 2. Capaian Kinerja Tahun 2018
- D. Sistematika

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

- A. Perencanaan Strategis
 - 1. Tujuan dan Sasaran
 - 2. Kebijakan dan Program
- B. Perjanjian Kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Capaian Kinerja Organisasi
 - 1. Capaian Kinerja
 - 1.1. Perbandingan Antara Target & Realisasi Kinerja Tahun 2019
 - 1.2. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 dengan Tahun 2018
 - 1.3. Perbandingan Capaian Kinerja s.d Akhir Periode Renstra
 - 2. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan dan Solusi
 - 3. Analisis Penggunaan Sumber Daya Anggaran
 - 3.1 Alokasi Per Sasaran Pembangunan
 - 3.2 Perbandingan Pencapaian dan Anggaran
 - 3.3 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya
- B. Realisasi Anggaran
- C. Prestasi Tahun 2019

BAB IV PENUTUP

Lampiran - Lampiran

- 1. Matrik Renstra 2016-2021
- 2. Perjanjian Kinerja Tahun 2019
- 3. Rencana Kerja Tahun 2019
- 4. Pengukuran Kinerja Tahun 2019

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. Perencanaan Strategis (E RENSTRA)

1. Tujuan, Sasaran, Kebijakan dan Program

Tujuan :

Meningkatkan kualitas pelayanan manajemen administrasi yang tertib, lancar dan akuntabel disegala bidang

Sasaran dan Indikator Sasaran

➤ Sasaran:

- Meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan melalui pendekatan partisipatif di Kecamatan Gedangan.

➤ Indikator Sasaran:

- Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan
- Persentase tingkat partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbangcam

Program :

Program -program yang dilaksanakan Kecamatan Gedangan antara lain :

- Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
- Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
- Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja Keuangan
- Program Peningkatan Pelayanan Kecamatan

Kegiatan

Dalam menunjang program-program tersebut diatas telah dilaksanakan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan antara lain :

- Penyediaan jasa surat menyurat
- Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
- Penyediaan jasa administrasi keuangan
- Penyedia jasa kebersihan kantor
- Penyediaan alat tulis kantor
- Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
- Penyediaan makanan dan minum
- Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke dalam daerah
- Pengadaan Peralatan Gedung Kantor

- Pemeliharaan rutin/ berkala Gedung Kantor
- Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional
- Pendidikan dan Pelatihan Formal
- Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- Pengendalian Keamanan dan Ketertiban Lingkungan
- Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa/Kelurahan
- Pembinaan Kesejahteraan Sosial dan Kepemudaan
- Pengendalian Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat
- Pelayanan Administrasi Umum dan Kependudukan

B. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja antara Camat dengan Bupati Malang yang dituangkan di dalam beberapa Sasaran Strategis sesuai dengan Indikator Kinerja Utama yang telah ditetapkan dengan tabel sebagai berikut :

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatkan kulaitas pelayanan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan melalui pendekatan partisipatif di Kecamatan Gedangan	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan	80,00
		Persentase tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbangcam	90%

Untuk mencapai target Indikator Kinerja Utama yang diperjanjikan pada Tahun 2019 sesuai tabel tersebut diatas, maka akan direalisasikan dengan program antara lain :

	Program	Anggaran
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp, 353.983.800,00
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 112.456.000,00
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 8.330.000,00
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 18.500.000,00
5.	Program Peningkatan Pelayanan Kecamatan	Rp. 143.272.000,00
	JUMLAH	Rp. 636.541.800,00

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Akuntabilitas kinerja adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan kegiatan/program/kebijakan dalam mewujudkan tujuan dan sasaran organisasi yang tertuang dalam perumusan perencanaan strategis suatu organisasi. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan/kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program,kebijakan,untuk mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi organisasi. Pengukuran kinerja merupakan suatu metode untuk menilai yang telah dicapai dibandingkan dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengukuran Kinerja tidak dimaksudkan sebagai mekanisme untuk memberikan reward/punishment, melainkan sebagai alat komunikasi dan alat manajemen untuk memperbaiki kinerja organisasi.

Secara umum kecamatan Gedangan kabupaten malang telah dapat melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai salah satu perangkat daerah Pemerintah kabupaten malang yang kegiatannya bersifat administratif secara proporsional telah berjalan dengan baik. Pengukuran kinerja kali ini difokuskan pada pengukuran output dan outcome, sedangkan indikator benefit dan impact akan diukur sebatas apabila memungkinkan tersedia sumber datanya.

Pengukuran kinerja dimaksudkan sebagai alat untuk mengetahui keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan suatu kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran dilakukan secara sistematis berdasar indikator kinerja kegiatan berupa masukan,keluaran,hasil,manfaat dan dampak.

Pengumpulan data kinerja diperoleh dengan menggunakan formula capaian indikator kinerja utama.Kualitas Indikator Utama harus memenuhi persyaratan-persyaratan sebagai berikut :

1. IKU dapat diukur secara objektif
2. IKU menggambarkan hasil
3. IKU relevan dengan kondisi yang akan diukur
4. IKU cukup untuk mengukur kinerja

Analisis tentang capaian kinerja secara keseluruhan dimaksudkan sebagai bahan laporan tentang keberhasilan ataupun kegagalan kepada atasan dan pihak-pihak yang berkepentingan. Analisis meliputi uraian keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran dan tujuan organisasi. Analisis juga menjelaskan tentang perkembangan pencapaian sasaran dan tujuan secara efektif dan efisien sesuai dengan kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan. selanjutnya dilakukan evaluasi untuk mengetahui ketepatan dan efektifitas kebijakan maupaun proses pencapaiannya.

Pengukuran capaian kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi Pemerintah. Pelaporan disusun dengan melakukan pendekatan terhadap indikator kinerja baik secara kualitatif maupun kuantitatif yang diharapkan dapat memberikan gambaran mengenai tingkat pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Pengukuran tingkat pencapaian kinerja kecamatan Gedangan dilakukan dengan cara membandingkan antara target capaian, sasaran yang telah ditetapkan dalam penetapan kinerja Kecamatan Gedangan tahun 2016 dengan realisasinya. sedangkan untuk melaksanakan evaluasi capaian kinerja kecamatan Gedangan, dilakukan penilaian dengan skala ordinal sebagai parameter keberhasilan atau kegagalan dari pelaksanaan kebijakan teknis, program dan kegiatan sebagai berikut :

Skala Ordinal pengukuran capaian kinerja

85 keatas	Sangat berhasil
$70 \leq x < 85$	Berhasil
$55 \leq x < 70$	Cukup berhasil
$X < 55$	Kurang berhasil

1. Capaian Kinerja

1.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Tahun 2019

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan melalui pendekatan partisipatif di Kecamatan	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan	80,00	80,09	100%
		Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbangcam	90%	90%	100%

1.2 Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 dengan Tahun 2018

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	2018	2019
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Penyelenggaraan Tugas Umum Pemerintahan melalui Pendekatan Partisipatif di Kecamatan Gedangan	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan	-	100%
		Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbangcam	-	100%

- ***Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2019 dengan Tahun 2018 tidak dapat dibandingkan dikarenakan Indikator Kinerja Utama pada Tahun 2019 mengalami perubahan menjadi 2 (dua) IKU.***

1.3 Perbandingan Capaian Kinerja sampai Akhir Periode Renstra

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Akhir Periode Renstra	Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Penyelenggaraan Tugas Umum Pemerintahan melalui Pendekatan Partisipatif di Kecamatan Gedangan	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan	100%	100%	80%
		Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbangcam	100%	100%	80%

2. Analisis Penyebab Keberhasilan/ Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja atau Alternatif Solusi yang telah dilakukan :

Sesuai Dengan adanya perubahan RPJMD Kabupaten Malang dan Perubahan Renstra maka Indikator Sasaran dan formula untuk menghitung capaian kinerja pada Kecamatan juga mengalami perubahan.

Dengan adanya perbedaan indikator dan target kinerja setelah Perubahan RPJMD dan Perubahan Renstra Kecamatan Gedangan sehingga capaian pada Tahun 2019 tidak dapat diakumulasi. Berdasarkan Perubahan RPJMD Kabupaten Malang ada 2 (dua) Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Kecamatan Gedangan yaitu :

1. Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan :

- Berdasarkan data realisasi kinerja bahwa indikator Kinerja Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat dapat dikatakan berhasil. Adapun hal-hal utama yang menjadi penyebab antara lain :
- Tercapainya target kinerja 80,00 yang tertulis pada perjanjian kinerja pada Tahun 2019. Target nilai 80,00 diperoleh dengan cara menghitung Jumlah responden yang menjadi sasaran kuisisioner SKM sejumlah 140 (seratus empat puluh) dan dihitung dengan menggunakan nilai rata-rata tertimbang masing-masing unsur pelayanan sejumlah 9 unsur pelayanan yang dikaji, setiap unsur pelayanan memiliki penimbang yang sama dengan memakai rumus sebagai berikut:

Bobot nilai rata-rata	=	$\frac{\text{Jumlah bobot}}{\text{Jumlah unsur}}$	=	1
Tertimbang				9

Untuk memperoleh nilai SKM unit pelayanan digunakan pendekatan nilai rata-rata tertimbang (0,11) dengan rumus sebagai berikut:

$\text{SKM} = \frac{\text{Total dari Nilai Persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang diisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$

Dengan penghitungan sebagai berikut :

Dari jumlah 140 Responden yang mengisi 9 unsur pelayanan didapatkan Nilai Rata-Rata :

$$\frac{3,24+3,22+3,25+4,01+2,59+3,24+3,25+3,27+3,27}{9}$$

$$= 3,20$$

Penghitungan target IKM : NRR x 25

$$= 3,20 \times 25 : 80,00$$

- Realisasinya sebesar 80,09% diperoleh dengan menghitung Jumlah responden yang menjadi sasaran kuisisioner SKM sejumlah 140 (seratus empat puluh) dan dihitung dengan menggunakan nilai rata-rata tertimbang masing-masing unsur pelayanan sejumlah 9 unsur pelayanan yang dikaji, setiap unsur pelayanan memiliki penimbang yang sama dengan memakai rumus sebagai berikut:

$$\text{Bobot nilai rata-rata} = \frac{\text{Jumlah bobot}}{\text{Jumlah unsur}} = \frac{1}{9}$$

Untuk memperoleh nilai SKM unit pelayanan digunakan pendekatan nilai rata-rata tertimbang (0,11) dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{SKM} = \frac{\text{Total dari Nilai Persepsi per unsur}}{\text{Total unsur yang diisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$$

Dengan penghitungan sebagai berikut :

Dari jumlah 140 Responden yang mengisi 9 unsur pelayanan didapatkan Nilai Rata-Rata :

$$\frac{3,24+3,22+3,25+4,01+2,59+3,24+3,25+3,27+3,28}{9}$$

$$= 3,20$$

Penghitungan target IKM : NRR x 25

$$= 3,20 \times 25 : 80,09$$

- Untuk Capaian Kinerja Indikator Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pada pelayanan di kantor Kecamatan tercapai sebesar 100% diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara realisasi kinerja sebesar 80,09 dibagi dengan target kinerja sebesar 80,00. Dihitung dengan rumus:

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi Kinerja}}{\text{Target Kinerja}} \times 100\%$$

$$= \frac{80,09}{80,00}$$

$$= 100\%$$

$$= 100\%$$

DOKUMEN TERLAMPIR

Dalam meminimalisir kegagalan tersebut dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang Kecamatan Gedangan telah melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- Membentuk Tim Teknis Pelaksanaan pelayanan PATEN di Kecamatan yang ditetapkan dengan Surat Keputusan;
- Mengadakan monitoring dan evaluasi pelayanan yang sudah dilaksanakan secara berkala tiap tribulan sekali;
- Memberikan pelayanan sesuai Standart Operasional Prosedur yang sudah ditetapkan.

Dalam hal pencapaian kinerja Kecamatan Gedangan, program yang paling mendukung bagi pencapaian kinerja organisasi adalah Program Peningkatan Pelayanan Kecamatan.

2. Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbangcam.

Berdasarkan data realisasi kinerja bahwa indikator kinerja persentase peningkatan partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam melaksanakan musrenbangcam dapat dikatakan **Sangat Berhasil**. Adapun hal-hal utama yang menjadi penyebab antara lain:

- Tercapainya target kinerja 90 % yang tertulis pada Perjanjian Kinerja pada Tahun 2019. Target 90 % diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara jumlah kehadiran Stakeholder

Non PNS dalam Musrenbancam dibandingkan dengan jumlah keseluruhan Undangan yang hadir dalam Musrenbangcam.

Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{Jumlah Kehadiran Stakeholder Non PNS}}{\sum \text{Jumlah Keseluruhan Undangan yang hadir}} \times 100\%$$

$$= \frac{101}{111} \times 100\%$$

$$= 90 \%$$

- Banyaknya delegasi dari desa yang menghadiri dalam pelaksanaan Musrenbang Kecamatan.

- Realisasinya sebesar 90 % diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara jumlah kehadiran Stakeholder Non PNS dalam Musrenbancam dibandingkan dengan jumlah keseluruhan Undangan yang hadir dalam Musrenbangcam.

Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\frac{\sum \text{Jumlah Kehadiran Stakeholder Non PNS}}{\sum \text{Jumlah Keseluruhan Undangan yang hadir}} \times 100\%$$

$$= \frac{101}{111} \times 100\%$$

$$= 90 \%$$

- Untuk Capaian Kinerja Indikator Peningkatan partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam pelaksanaan Musrenbangcam tercapai 100 % diperoleh dengan cara menghitung perbandingan antara realisasi kinerja sebesar 90 % dibagi dengan target kinerja sebesar 90 %.

Dihitung dengan menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi Kinerja}}{\text{Target Kinerja}} \times 100\%$$

$$= \frac{90 \%}{90 \%} \times 100\%$$

$$= 100 \%$$

DOKUMEN TERLAMPIR

Dalam meminimalisir kegagalan tersebut dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang Kecamatan Gedangan telah melakukan langkah-langkah sebagai berikut :

- Delegasi yang dihadirkan pada forum Musrenbangdes harus mewakili dari semua unsur yang ada di desa guna meningkatkan pembangunan yang ada di desa;
- Memfasilitasi pelaksanaan Musdus sampai dengan tahapan Musdes;
- Melaksanakan kegiatan pra Musrenbang;

Dalam hal pencapaian kinerja Kecamatan Gedangan, program yang paling mendukung bagi pencapaian kinerja organisasi adalah Program Peningkatan Pelayanan Kecamatan.

3. Analisis Penggunaan Sumber Daya Anggaran

3.1 Alokasi Per Sasaran Pembangunan

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Anggaran	% Anggaran
1	Meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan melalui pendekatan partisipatif di Kecamatan	Survey Kepuasan Masyarakat	Rp. 133.830.000	21,02 %
		Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbangcam	Rp. 9.442.000	1,48 %

3.2 Perbandingan Pencapaian Kinerja dan Anggaran

No	Sasaran	Indikator Sasaran	Kinerja			Anggaran		
			Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
1	Meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan melalui pendekatan partisipatif di Kecamatan	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan	80,00	80,09	100%	Rp. 133.830.000	Rp. 133.830.000	100%
		Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbang cam	90%	90%	100%	Rp. 9.442.000	Rp. 9.442.000	100%

3.3 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Sasaran	% capaian kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1	Meningkatkan kualitas pelayanan penyelenggaraan tugas umum pemerintahan melalui pendekatan partisipatif di Kecamatan	Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Kecamatan Gedangan	100%	100%	0
		Persentase Tingkat Partisipasi Masyarakat/Perwakilan Masyarakat dalam Pelaksanaan Musrenbang cam	100%	100%	0

B. Realisasi Anggaran

Analisis akuntabilitas keuangan Tahun 2019 merupakan tingkat pencapaian target dari masing-masing indikator yang telah ditetapkan dalam dokumen kerja. Dari hasil pengukuran tersebut dapat dilihat bahwa dana anggaran Tahun 2019 sebesar Rp. 636.541.800,- dapat terserap 100 % sebagaimana tabel berikut.

NO	PROGRAM	KEGIATAN	ANGGARAN (RP)	REALISASI (RP)	%
1	2	3	4	5	6
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		353.983.800	353.976.950	99,99%
		Penyediaan Jasa surat menyurat	5.000.000	5.000.000	100 %
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	11.400.000	11.400.000	100%
		Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	103.957.800	103.957.800	100%
		Penyediaan Jasa Kebersihan kantor	18.934.200	18.934.200	100 %
		Penyediaan Alat Tulis Kantor	32.585.000	32.580.500	99,99%
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	19.979.500	19.979.500	100%
		Penyediaan Makanan dan Minuman	60.074.950	60.074.950	100%
		Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	102.050.000	102.050.000	100%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		112.456.000	112.456.000	100%
		Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	40.040.000	40.040.000	100%

1	2	3	4	5	6
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	37.735.600	37.735.600	100%
		Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	34.680.000	34.680.000	100%
3	Program Peningkatan Kapaasitas Sumber Daya Aparatur		8.330.000	8.330.000	100%
		Pendidikan dan Pelatihan Formal	8.330.000	8.330.000	100%
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		18.500.000	18.500.000	100%
		Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	18.500.000	18.500.000	100%
5	Program Peningkatan Pelayanan Kecamatan		143.272.000	143.269.400	99,99%
		Pengendalian Keamanan dan Ketertiban Lingkungan	42.374.500	42.374.500	100%
		Pembinaan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa/Kelurahan	40.855.000	40.855.000	100%
		Pembinaan Kesejahteraan Sosial dan Kepemudaan	41.980.000	41.980.000	100%
		Pengendalian Pembangunan dan Pemberdayaan Masyarakat	9.442.000	9.442.000	100%
		Pelayanan Administrasi Umum dan Kependudukan	8.620.000	8.618.700	99,98%
	JUMLAH		636.541.800	636.537.800	99,99%

C. Prestasi Tahun 2019 (NIHIL)

BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) pada Kantor Kecamatan Gedangan Kabupaten Malang sebagai perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan SDM dan pelaksanaan kebijaksanaan yang dipercayakan kepada Camat. Selain itu LKj merupakan alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendukung terwujudnya *good governance* di Kecamatan. LKj ini berfungsi juga sebagai media pertanggungjawaban kepada publik tentang keberhasilan/ kegagalan pelaksanaan Indikator Kinerja Utama dari Camat Gedangan Kabupaten Malang.

Demikian LKj Kecamatan Gedangan Tahun 2019 ini disusun, tentunya apa yang dilaporkan masih jauh dari sempurna. LKj yang telah disusun, masih terdapat kekurangan di beberapa aspek sehingga saran perbaikan yang bersifat membangun sangat diperlukan sebagai penyempurnaan dokumen ini dimasa yang akan datang.

**CAMAT GEDANGAN**

YATENO, S.H., M.Si
Pembina
NIP. 19691109 199803 1 003